



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГАВАНЬ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

---

---

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.10.2018

№ 88-ПА

Об утверждении ведомственной целевой программы «Участие в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» на 2019 год

В соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Уставом Муниципального образования Гавань, Местная Администрация

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить ведомственную целевую программу «Участие в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» на 2019 год (Приложение 1).
2. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление.
3. Постановление вступает в силу с 01.01.2019г.

И.о. Главы Местной администрации



Л.Г. Панина

**Ведомственная целевая программа  
«Участие в организации и финансировании временного  
трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет  
в свободное от учебы время» на 2019 год**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

№ п/п	Наименование раздела паспорта программы	
1	Наименование программы	«Участие в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».
2	Основание для разработки программы:	Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 № 131-ФЗ. Закон Санкт-Петербурга «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге» от 23.09.2009 №420-79. Устав Муниципального образования Гавань.
3	Вопросы местного значения муниципального образования, на реализацию которых направлены мероприятия программы	Участие в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.
4	Заказчик программы	Местная Администрация МО Гавань.
5	Основной разработчик программы:	Местная Администрация МО Гавань.
6	Ответственные исполнители Заказчика:	Заместитель Главы Местной администрации. Структурное подразделение по организационному обеспечению Местной администрации. Структурное подразделение по правовому обеспечению Местной администрации. Структурное подразделение по благоустройству.
7	Участники программы:	Местная Администрация МО Гавань. Санкт-Петербургское государственное учреждение «Центр занятости населения Василеостровского района Санкт-Петербурга». Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет - жители Муниципального образования Гавань.
8	Источник финансирования:	Бюджет МО Гавань на 2019 год.
9	Лимит финансирования:	<b>192, 4 тыс. рублей.</b>
10	Срок реализации программы:	2019 год.

11	Цели программы:	Создание дополнительных рабочих мест и оказание молодым гражданам материальной поддержки в виде временного заработка.
12	Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Помощь молодым гражданам в самореализации, социализации.</li> <li>2. Помощь несовершеннолетним гражданам на этапе становления трудовой деятельности.</li> <li>3. Привитие навыков самостоятельности, трудолюбия.</li> </ol>
13	Контроль за реализацией программы:	Глава Местной Администрации МО Гавань. Глава Муниципального образования. Муниципальный Совет МО Гавань.
14	Ожидаемые результаты реализации программы:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан.</li> <li>2. Профилактика безнадзорности и правонарушений.</li> </ol>
15	Подведение итогов и анализ эффективности программы:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Подведение промежуточных итогов реализации программы проводится ежеквартально в форме совещаний, проводимых Главой Местной администрации Муниципального образования Гавань с привлечением участников программы.</li> <li>2. Годовой отчет Главы Местной администрации по исполнению мероприятий программы (в рамках отчета об исполнении местного бюджета).</li> </ol>

## ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ

Трудоустройство молодых людей - это проблема не только самих подростков, а общества в целом. Недостаточный материальный уровень большей части населения изменил жизненную позицию подростков, многие подростки по тем или иным причинам стремятся подработать и это необходимо поощрять, так как занятость молодых людей в свободное от учебы время является профилактикой безнадзорности, наркомании, преступности.

В основном, несовершеннолетними востребовано временное трудоустройство на летний период. Подростки не только заняты часть дня, что способствует профилактике асоциальных явлений в молодежной среде, особенно среди несовершеннолетних, но и получают первые, заработанные своим трудом деньги, улучшая, таким образом, свое материальное состояние.

В сложившихся экономических и правовых условиях, когда подрастающее поколение самостоятельно не может реализовать свое конституционное право на труд, необходим скоординированный комплекс мер по его государственной поддержке. В Санкт-Петербурге сложилась система работы по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период летних школьных каникул.

В целях профилактики безнадзорности и правонарушений в молодежной среде, повышения у подрастающего поколения мотивации к труду, создания условий для формирования активной жизненной позиции молодежи, укрепления семейных отношений и снижения уровня социальной напряженности в обществе, Местная Администрация муниципального образования Гавань (далее – Местная Администрация) и государственное автономное учреждение "Центр занятости населения Санкт-Петербурга" (далее – ГАУ ЦЗН) совместно с социальными партнерами (предприятия, коммерческие и некоммерческие организации) ежегодно занимаются разработкой и реализацией мероприятий, обеспечивающих предоставление гарантий занятости несовершеннолетним гражданам и оказание им поддержки в адаптации к современной экономической системе общества.

Мероприятия по организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период летних школьных каникул позволят приобщить несовершеннолетних граждан к труду и предоставить им возможность трудового заработка.

Необходимость использования комплексного подхода к решению поставленных задач в сфере организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан обуславливает решение проблемы программно-целевым методом.

Программа обеспечивает системный подход в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан. Эффективность подтверждается следующими результатами.

Данная Программа, призванная реализовать базовую потребность подростков в социальном признании и формировании самостоятельности, является элементом системы социальной защиты несовершеннолетних граждан. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан создает основу для предпрофессиональной адаптации, формирования адекватного выбора профессии.

## ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ

Механизм реализации Программы предполагает оказание муниципальной, государственной (федеральной) и общественной поддержки несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в сфере временного их трудоустройства в свободное от учебы время.

На основе опросов учащихся общеобразовательных учреждений, воспитанников подростково-молодежных клубов, подростков, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав и т.п., ГАУ ЦЗН формируются банки данных о несовершеннолетних, желающих работать в свободное от учебы время и в период школьных каникул.

Местная Администрация определяет перечень работ, конкретные сроки и места дислокации для создания временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оплатой труда за счет бюджета муниципального образования в период летних каникул.

Бюджетные средства муниципального образования в установленном порядке выделяются из бюджета муниципального образования организации, заключившей на конкурсной основе (в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд») договор с Местной Администрацией на оказание услуг по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет.

Дополнительно ГАУ ЦЗН осуществляет доплату несовершеннолетним гражданам.

Местная Администрация и ГАУ ЦЗН оказывают содействие организациям в вопросах организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на базе последних, а именно:

направляют в трудовые бригады, создаваемые на базе организаций, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

оказывают содействие данной организации в оформлении пакета документов, регламентированного договором с ГАУ ЦЗН и Местной Администрацией.

Информирование населения через средства массовой информации о ключевых компонентах в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (о размере заработной платы несовершеннолетних, продолжительности их временного трудоустройства, контактных телефонах непосредственных организаторов временной занятости несовершеннолетних и т.п.) осуществляет ГАУ ЦЗН, а также Местная Администрация и работодатели.

Координирование работы по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в муниципальном образовании осуществляет Местная Администрация и ГАУ ЦЗН.

Ответственным исполнителем Программы является общий отдел Местной Администрации. Исполнителем является организация, заключившая на конкурсной основе договор с Местной Администрацией на оказание услуг по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет.

## Перечень основных мероприятий по реализации программы.

№ п/п	Наименование мероприятий	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. руб.
		Ед. изм.	Кол-во		
1	2	3	4	5	6
1	Участие в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.	Человек	10	Июль - август	192,4
<b>ИТОГО:</b>					<b>192,4</b>

**Примечание:**

1) Объём финансирования отдельных мероприятий может отличаться от запланированного при условии сохранения предельного лимита финансирования мероприятий.

2) Количество рабочих мест может уточняться в ходе реализации программы.

**Расчёты объёмов финансирования ведомственной целевой программы «Участие в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» на 2019 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Классификация товаров, работ, услуг	Количество мероприятий, шт.	Охват участников, чел.	Сроки проведения	Объемы финансирования, руб.
<b>1.</b>	<b>Участие в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время</b>	<b>ОКПД2 94.99.14.000</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>Июль - август</b>	<b>112 800,00</b>
1.1	Размер компенсаций затрат по заработной плате на одно рабочее место с учетом минимальной заработной платы в СПб ( на 2019 год)					11 280,0
1.2	Размер компенсации затрат на выплаты компенсации за неиспользованный отпуск на одно рабочее место					770.0
1.3.	Величина страховых взносов в государственные внебюджетные фонды					30,2%
1.4	Расчетный размер компенсаций страховых взносов на одно рабочее место					3639.1
1.5	Расчет размера компенсации основных затрат на одно рабочее место					15689.1
1.6	Расчетный размер компенсаций прочих расходов на одно рабочее место за 1 месяц (в т.ч. НДС 18%)(27% от МРОТ )					3158.4
1.7	Расчет общей суммы компенсации затрат на одно рабочее место за 1 месяц					18 847.5
1.8	Компенсация прочих расходов (расходы на куратора 35% от МРОТ)					3 948.0
<b>ИТОГО:</b>						<b>192 400,00</b>