



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГАВАНЬ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.10.2023

№ 58 -ПА

Об утверждении муниципальной программы «Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета Муниципального образования, муниципальных служащих МО Гавань на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», п. 32, 34, 36 ч.1 ст. 10 Закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 9 Положения «О бюджетном процессе внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Гавань», утвержденного решением муниципального совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Гавань №49 от 29.11.2022, Уставом Внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Гавань, постановлением МА МО Гавань от 25.09.2023 № 41-ПА «О порядке принятия решений и разработке муниципальных программ внутригородского — муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Гавань, формирования, реализации и проведения оценки эффективности их реализации», Местная Администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета Муниципального образования, муниципальных служащих МО Гавань на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» (приложение к настоящему постановлению).

2. Назначить ответственным за исполнение настоящей муниципальной программы муниципальное казённое учреждение Дворы Гавани.
3. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление.
4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2024.
5. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Главы Местной Администрации



Д. В. Потапов

**Муниципальная Программа
внутригородского муниципального образования
города федерального значения
Санкт-Петербурга муниципальный округ
Гавань**

*«Организация профессионального образования и дополнительного
профессионального образования выборных должностных лиц местного
самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов
Муниципального Совета Муниципального образования,
муниципальных служащих МО Гавань
на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»*

Санкт-Петербург

2023 г.

Вводная часть

Муниципальная программа «Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета Муниципального образования, муниципальных служащих МО Гавань на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» (далее - программа) разработана для решения одного из вопросов местного значения, предусмотренного п. 32, 34, 36 ч.1 ст. 10 Закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге».

1. Обоснование необходимости реализации муниципальной целевой программы

1.1 Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счёт средств местных бюджетов.

1.2 Эффективность работы Местной Администрации напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на Местную Администрацию.

1.3 Повышение и развитие профессионального уровня муниципального служащего требует непрерывного обновления профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами.

1.4 Необходимость разработки муниципальной программы «Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета Муниципального образования, муниципальных служащих Муниципального образования Гавань» связана с:

- созданием условий для повышения квалификации муниципальных служащих;
- обеспечением регулирования и планирования процесса подготовки муниципальных служащих.

1.5 В Местной Администрации проводится определённая работа по улучшению профессиональной подготовки кадров.

1.6 Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

1.7 Реализация Программы направлена на формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

1.8 Формирование Муниципальной Программы осуществлялось с учётом индивидуальных потребностей профессионального развития муниципальных служащих.

1.9 Реализация мероприятий Программы позволит внедрить современные образовательные технологии, поможет сформировать у муниципальных служащих

необходимые профессиональные знания, умения и навыки, позволяющие эффективно выполнять должностные обязанности.

2. Цели и задачи Программы

2.1 Цель муниципальной программы: обеспечение уровня профессионального образования и дополнительного профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности, повышения управленческой деятельности органов и должностных лиц местного самоуправления МО Гавань.

2.2 Задачи муниципальной программы: обеспечение реализации служащими прав повышения квалификации, приобретение дополнительных знаний и навыков, необходимых для осуществления профессиональной служебной деятельности; совершенствование правовой базы, регулирующей муниципальную службу в МО Гавань.

3. Описание системы управления реализацией муниципальной программы

3.1 Муниципальным заказчиком и разработчиком муниципальной программы является местная администрация муниципального образования Гавань.

3.2 Исполнителем программы является муниципальное казённое учреждение «Дворы Гавани»

3.3 Объем бюджетных ассигнований из местного бюджета на реализацию программы утверждается муниципальным советом.

3.4 Муниципальный заказчик:

- контролирует целенаправленное и эффективное использование бюджетных средств и выполнение намеченных мероприятий.

- согласовывает отчёт об исполнении мероприятий.

3.5. Исполнитель муниципальной программы:

- разрабатывает мероприятия и смету расходов по выполнению муниципальной программы на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов;

- осуществляет организацию и проведение мероприятий муниципальной программы в полном объёме.

4. Ожидаемые результаты реализации программы

4.1 Предварительно, реализация муниципальной программы позволит достичь следующих результатов:

- Профессиональная подготовка и повышение квалификации кадров муниципальной службы;

- Обязательная государственная аттестация по окончании обучения или переподготовки;

4.2 Предварительная оценка последствий реализации муниципальной программы: создание правовой базы по вопросам муниципальной службы, соответствующей законодательству о муниципальной службе; развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

ПАСПОРТ

муниципальной Программы внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Гавань «Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального совета Муниципального образования, муниципальных служащих Муниципального образования Гавань на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»

№ п/п	Наименование раздела паспорта программы	
1	Наименование муниципальной программы	«Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета Муниципального образования, муниципальных служащих Муниципального образования Гавань»
2	Основание для разработки программы:	<ul style="list-style-type: none">- Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 № 131-ФЗ;- Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 N 44-ФЗ;- Закон Санкт-Петербурга «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге» от 23.09.2009 №420-79;- Устав Внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Гавань.
3	Вопросы местного значения муниципального образования, на реализацию которых направлены мероприятия программы	Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений
4	Заказчик и основной разработчик программы	Местная Администрация МО Гавань
5	Ответственные исполнители Заказчика:	Муниципальное казённое учреждение «Дворы Гавани»
6	Участники программы:	Выборные должностные лица местного самоуправления МО Гавань, члены выборных органов местного самоуправления МО Гавань, депутаты муниципального совета МО Гавань, муниципальные служащие ОМСУ МО Гавань

7	Объёмы и источники финансирования:	Бюджет МО Гавань на 2024 год – 120 000,00 Бюджет МО Гавань на 2025 год – 125 000,00 Бюджет МО Гавань на 2026 год – 130 000,00
8	Срок реализации программы:	2024 год 2025 год 2026 год
9	Цели программы:	Повышение квалификации муниципальных служащих.
10	Задачи программы	Постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования и дополнительного профессионального образования, соответствующего содержанию и объёму полномочий по должности, повышение эффективности органов и должностных лиц местного самоуправления МО Гавань.
11	Контроль за реализацией программы:	Глава Местной Администрации МО Гавань Глава Муниципального образования Муниципальный Совет МО Гавань
12	Ожидаемые результаты реализации программы:	1. Профессиональное развитие муниципальных служащих. 2. Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в органах местного самоуправления МО Гавань.
13	Подведение итогов и анализ эффективности муниципальной программы:	1. Подведение промежуточных итогов реализации программы проводится ежеквартально в форме совещаний, проводимых Главой Местной администрации Муниципального образования Гавань с привлечением участников программы. Годовой отчет Главы Местной администрации по исполнению мероприятий программы (в рамках отчета об исполнении местного бюджета).

Целевые показатели муниципальной программы

«Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального совета Муниципального образования, муниципальных служащих Муниципального образования Гавань»

на 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Объем финансирования, руб.
		Ед. изм.	Кол-во		
1	2	3	4	5	6
1	Организация профессионального и дополнительного профессионального образования			В течение года	120 000,00
1.1	Получение дополнительного образования по практике применения ФЗ-44	Чел.	2	В течение года	60 000,00
1.2	Повышение квалификации по практике применения ФЗ-44	Чел.	1	В течение года	20 000,00
1.3	Повышение квалификации по организации бухгалтерского учета и финансового контроля	Чел.	2	В течение года	20 000,00
1.4	Получение дополнительного образования по основам противодействия коррупции	Чел.	2	В течение года	20 000,00
2	Организация подготовки кадров для муниципальной службы				

2.1	Формирование кадрового резерва для замещения должностей февраль муниципальной службы				В течение года	Без финансирования
2.2	Привлечение лиц, включенных в кадровый резерв к участию в работе над проектами правовых актов и иных документов				В течение года	Без финансирования
2.3	Организация предоставления, проверки полноты и достоверности, ежегодно предоставляемых муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу				До 30 апреля	Без финансирования
2.4	Подготовка и проведение аттестации муниципальных служащих, в сроки, установленные законодательством, в целях соответствия занимаемой должности по отдельному плану				В течение года	Без финансирования
2.5	Подготовка и проведение квалификационных экзаменов для муниципальных служащих, в сроки, установленные законодательством, в целях присвоения классов чинов в соответствии с занимаемыми должностями				По мере необходимости	Без финансирования
					ИТОГО:	120 000,00

Целевые показатели муниципальной программы

«Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования обучающихся выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального совета Муниципального образования, муниципальных служащих Муниципального образования Гавань»

на 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Объем финансирования, руб.
		Ед. изм.	Кол-во		
1	2	3	4	5	6
1	Организация профессионального и дополнительного профессионального образования			В течение года	125 000,00
1.1	Получение дополнительного образования по практике применения ФЗ-44	Чел.	2	В течение года	80 000,00
1.2	Повышение квалификации по практике применения ФЗ-44	Чел.	1	В течение года	22 500,00
1.3	Повышение квалификации по организации бухгалтерского учета и финансового контроля	Чел.	2	В течение года	22 500,00
2	Организация подготовки кадров для муниципальной службы				

2.1	Формирование кадрового резерва для замещения должностей февраль муниципальной службы				В течение года	Без финансирования
2.2	Привлечение лиц, включенных в кадровый резерв к участию в работе над проектами правовых актов и иных документов				В течение года	Без финансирования
2.3	Организация предоставления, проверки полноты и достоверности, ежегодно предоставляемых муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу				До 30 апреля	Без финансирования
2.4	Подготовка и проведение аттестации муниципальных служащих, в сроки, установленные законодательством, в целях соответствия занимаемой должности по отдельному плану				В течение года	Без финансирования
2.5	Подготовка и проведение квалификационных экзаменов для муниципальных служащих, в сроки, установленные законодательством, в целях присвоения классов чинов в соответствии с занимаемыми должностями				По мере необходимости	Без финансирования
ИТОГО:						125 000,00

Целевые показатели муниципальной программы

«Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования обучающихся выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального совета Муниципального образования, муниципальных служащих Муниципального образования Гавань»

на 2026 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Объем финансирования, руб.
		Ед. изм.	Кол-во		
1	2	3	4	5	6
1	Организация профессионального и дополнительного профессионального образования			В течение года	130 000,00
1.1	Получение дополнительного образования по практике применения ФЗ-44	Чел.	2	В течение года	85 000,00
1.2	Повышение квалификации по практике применения ФЗ-44	Чел.	1	В течение года	22 500,00
1.3	Повышение квалификации по организации бухгалтерского учета и финансового контроля	Чел.	2	В течение года	22 500,00
2	Организация подготовки кадров для муниципальной службы				

2.1	Формирование кадрового резерва для замещения должностей февраль муниципальной службы				В течение года	Без финансирования
2.2	Привлечение лиц, включенных в кадровый резерв к участию в работе над проектами правовых актов и иных документов				В течение года	Без финансирования
2.3	Организация предоставления, проверки полноты и достоверности, ежегодно предоставляемых муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу				До 30 апреля	Без финансирования
2.4	Подготовка и проведение аттестации муниципальных служащих, в сроки, установленные законодательством, в целях соответствия занимаемой должности по отдельному плану				В течение года	Без финансирования
2.5	Подготовка и проведение квалификационных экзаменов для муниципальных служащих, в сроки, установленные законодательством, в целях присвоения классов чинов в соответствии с занимаемыми должностями				По мере необходимости	Без финансирования
ИТОГО:						130 000,00