



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГАВАНЬ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

---

---

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.11.2015

№ 73-ПА

**О внесении изменений и дополнений в ведомственную целевую программу «Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета Муниципального образования, муниципальных служащих МО Гавань» на 2016 год, утвержденную Постановлением МА МО Гавань от 30.10.2015 № 42-ПА**

На основании замечаний Контрольно-счетной палаты Санкт-Петербурга на проект решения Муниципального Совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Гавань (исх. № 1-768/15-2 от 12.11.2015), Местная Администрация

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести следующие изменения и дополнения в ведомственную целевую программу «Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета Муниципального образования, муниципальных служащих Муниципального образования Гавань» на 2016 год, утвержденную Постановлением МА МО Гавань от 30.10.2015 № 42-ПА:
  - 1.1. после Паспорта программы добавить разделы «Обоснование необходимости реализации ведомственной целевой программы» и «Описание системы управления реализацией программы» (Приложение № 1 к настоящему Постановлению).
2. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в муниципальной газете «Гаванский городок» или на сайте МО Гавань [www.mogavan.ru](http://www.mogavan.ru).
3. Постановление вступает в силу 01.01.2016 года.

Глава Местной Администрации



С.Ф. Миллер

## **Обоснование необходимости реализации ведомственной целевой программы**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счёт средств местных бюджетов.

Эффективность работы Местной администрации напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на Местную администрацию.

Повышение и развитие профессионального уровня муниципального служащего требует непрерывного обновления профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами.

Необходимость разработки программы «Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета Муниципального образования, муниципальных служащих Муниципального образования Гавань» связана с:

- созданием условий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;
- обеспечением регулирования и планирования процесса подготовки муниципальных служащих.

В Местной администрации проводится определённая работа по улучшению профессиональной подготовки кадров.

Общая численность муниципальных служащих в Местной Администрации на 30.10.2015 года составляет 14 человек. Их образовательный уровень характеризуется следующими показателями: в общей численности муниципальных служащих 100,00 процента имеют высшее образование, из них прошедших переподготовку по специальности «Государственное и муниципальное управление» - 3 человека, только 2 человека прошли краткосрочное повышение квалификации по программе «Управление государственными и муниципальными закупками».

Из всех муниципальных служащих Местной Администрации в текущем году прошли краткосрочные курсы повышения квалификации 3 человека.

Однако в современных условиях этого недостаточно. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

Реализация Программы направлена на формирование у муниципальных служащих



необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Реализация Программы предусматривает проведение обучения 1-го человека по программе профессиональной переподготовки по специальности «Государственное и муниципальное управление», 3-х человек по программе «Управление государственными и муниципальными закупками».

Формирование Программы осуществлялось с учётом индивидуальных потребностей профессионального развития муниципальных служащих.

Реализация мероприятий Программы позволит внедрить современные образовательные технологии, поможет сформировать у муниципальных служащих необходимые профессиональные знания, умения и навыки, позволяющие эффективно выполнять должностные обязанности.

### **Описание системы управления реализацией программы**

Местная Администрация определяет перечень необходимых программ переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих, учебное заведение, проводящее обучение, сроки обучения.

Механизм реализации предполагает совместную работу Местной Администрации и всех участников образовательного процесса.

Ответственным исполнителем Программы являются Заместитель Главы Местной администрации, структурное подразделение по организационному обеспечению Местной администрации, структурное подразделение по правовому обеспечению Местной администрации.

Бюджетные средства муниципального образования в установленном порядке выделяются из бюджета муниципального образования на 2016 год учебной организации, заключившей договор на оказание услуг по переподготовке, повышению квалификации муниципальных служащих Местной Администрации в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».