



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГАВАНЬ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.11.2015

№ 72-ПА

**О внесении изменений и дополнений
в ведомственную целевую программу
«Участие в организации и финансировании
временного трудоустройства несовершеннолетних
в возрасте от 14 до 18 лет в свободное
от учебы время» на 2016 год,
утвержденную Постановлением МА МО Гавань
от 30.10.2015 № 41-ПА**

На основании замечаний Контрольно-счетной палаты Санкт-Петербурга на проект решения Муниципального Совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Гавань (исх. № 1-768/15-2 от 12.11.2015), Местная Администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения и дополнения в ведомственную целевую программу «Участие в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» на 2016 год, утвержденную Постановлением МА Мо Гавань от 30.10.2015 № 41-ПА:
 - 1.1. после Паспорта программы добавить разделы «Обоснование необходимости реализации ведомственной целевой программы» и «Описание системы управления реализацией программы» (Приложение № 1 к настоящему Постановлению).
2. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в муниципальной газете «Гаванский городок» или на сайте МО Гавань www.mogavan.ru.
3. Постановление вступает в силу 01.01.2016 года.

Глава Местной Администрации



С.Ф. Миллер

Обоснование необходимости реализации ведомственной целевой программы

Трудоустройство молодых людей - это проблема не только самих подростков, а общества в целом. Недостаточный материальный уровень большей части населения изменил жизненную позицию подростков, многие подростки по тем или иным причинам стремятся подработать и это необходимо поощрять, так как занятость молодых людей в свободное от учебы время является профилактикой безнадзорности, наркомании, преступности.

В основном, несовершеннолетними востребовано временное трудоустройство на летний период. Подростки не только заняты часть дня, что способствует профилактике асоциальных явлений в молодежной среде, особенно среди несовершеннолетних, но и получают первые, заработанные своим трудом деньги, улучшая, таким образом, свое материальное состояние.

В сложившихся экономических и правовых условиях, когда подрастающее поколение самостоятельно не может реализовать свое конституционное право на труд, необходим скоординированный комплекс мер по его государственной поддержке. В Санкт-Петербурге сложилась система работы по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период летних школьных каникул.

В целях профилактики безнадзорности и правонарушений в молодежной среде, повышения у подрастающего поколения мотивации к труду, создания условий для формирования активной жизненной позиции молодежи, укрепления семейных отношений и снижения уровня социальной напряженности в обществе, Местная Администрация муниципального образования Гавань (далее – Местная Администрация) и государственное автономное учреждение "Центр занятости населения Санкт-Петербурга" (далее – ГАУ ЦЗН) совместно с социальными партнерами (предприятия, коммерческие и некоммерческие организации) ежегодно занимаются разработкой и реализацией мероприятий, обеспечивающих предоставление гарантий занятости несовершеннолетним гражданам и оказание им поддержки в адаптации к современной экономической системе общества.

Мероприятия по организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период летних школьных каникул позволят приобщить несовершеннолетних граждан к труду и предоставить им возможность трудового заработка.

Необходимость использования комплексного подхода к решению поставленных задач в сфере организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан обуславливает решение проблемы программно-целевым методом.

Настоящая Программа разработана на основе анализа результатов реализации муниципальной программы «Организация и финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних (от 14 до 18 лет) в свободное от учебы время на 2012-2013 гг.»

Программа обеспечивает системный подход в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан. Эффективность подтверждается следующими результатами.

В 2012 году временным трудоустройством в свободное от учебы время было охвачено 25 подростков, что является 125% от запланированного количества. Израсходовано на реализацию программы из бюджета муниципального образования 232,7 тыс. рублей.

В 2013 г. количество трудоустроенных подростков составило 145% от полученного муниципального задания. Было трудоустроено на условиях временной занятости 29 человек. Израсходовано 287,8 тыс. рублей.

В 2014 – 2015 гг. планируется создать не менее 25 рабочих мест в год для временного трудоустройства подростков в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и израсходовать на данные цели 973,7 тыс. рублей, в том числе в 2014 году – 473,1 тыс. рублей, в 2015 году – 500,6 тыс. рублей.

Затраты на организацию временного трудоустройства подростков растут с увеличением прожиточного минимума и МРОТ. Не представляется возможным обеспечить рост численности занятых подростков без объединения усилий и консолидации финансовых средств.

Данная Программа, призванная реализовать базовую потребность подростков в социальном признании и формировании самостоятельности, является элементом системы социальной защиты несовершеннолетних граждан. Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан создает основу для предпрофессиональной адаптации, формирования адекватного выбора профессии.

Настоящая Программа определяет работу Местной Администрации, ГАУ ЦЗН и социальных партнеров в 2014-2015 гг. по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в соответствии со статьей 5 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации».

Описание системы управления реализацией программы

Механизм реализации Программы предполагает оказание муниципальной, государственной (федеральной) и общественной поддержки несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в сфере временного их трудоустройства в свободное от учебы время.

На основе опросов учащихся общеобразовательных учреждений, воспитанников подростково-молодежных клубов, подростков, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав и т.п., ГАУ ЦЗН формируются банки данных о несовершеннолетних, желающих работать в свободное от учебы время и в период школьных каникул.

Местная Администрация определяет перечень работ, конкретные сроки и места дислокации для создания временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет с оплатой труда за счет бюджета муниципального образования в период летних каникул.

Бюджетные средства муниципального образования в установленном порядке выделяются из бюджета муниципального образования на 2014-2015 гг. организации, заключившей на конкурсной основе (в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ от 05.04.2013 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд») договор с Местной Администрацией на оказание услуг по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет.

Дополнительно ГАУ ЦЗН осуществляет доплату несовершеннолетним гражданам.

Местная Администрация и ГАУ ЦЗН оказывают содействие организациям в вопросах организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на базе последних, а именно:

направляют в трудовые бригады, создаваемые на базе организаций, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

оказывают содействие данной организации в оформлении пакета документов, регламентированного договором с ГАУ ЦЗН и Местной Администрацией.

Информирование населения через средства массовой информации о ключевых компонентах в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (о размере заработной платы несовершеннолетних, продолжительности их временного трудоустройства, контактных телефонах непосредственных организаторов временной занятости несовершеннолетних и т.п.) осуществляет ГАУ ЦЗН, а также Местная Администрация и работодатели.

Координирование работы по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в муниципальном образовании осуществляет Местная Администрация и ГАУ ЦЗН.

Ответственным исполнителем Программы является общий отдел Местной Администрации. Исполнителем является организация, заключившая на конкурсной основе договор с Местной Администрацией на оказание услуг по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет.