



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГАВАНЬ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ

**РЕШЕНИЕ**

25.11.2015

№ 21

**Об утверждении Положения об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Гавань**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», действующим законодательством Российской Федерации, Муниципальный Совет

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Гавань (Приложение №1 к Решению)
2. Признать утратившими силу п. 2, п. 4 Решения Муниципального совета от 28.12.2007 № 40, с момента вступления в силу настоящего Решения.
3. Решение вступает в силу на следующий день после его официального опубликования (обнародования).

Глава Муниципального образования,  
исполняющий полномочия  
председателя Муниципального Совета

  
 С.В. Соколов

## Положение

### Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Гавань

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 15.02.2000 N 53-8 "О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге" и определяет порядок оплаты труд лиц, осуществляющих свою деятельность на должностях, не отнесенных к должностям муниципальной службы, и выполняющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Муниципального образования Гавань (далее: технические работники).

1.2. Оплата труда технических работников осуществляется за счет средств бюджета Муниципального образования Гавань (далее – муниципальное образование).

#### 2. Перечень должностей и система оплаты труда технических работников:

##### 2.1. Оплата труда технических работников состоит из:

- оклада;
- премий;
- материальной помощи;

2.2. Установить, что для исчисления размеров окладов технических работников применяется расчетная единица, размер которой равен размеру расчетной единицы, установленной Законом Санкт-Петербурга от 23.06.2005 N 347-40 "О расчетной единице".

2.3. Перечень должностей технических работников Муниципального образования устанавливаются в соответствии с Таблицей 1.

Таблица 1

Перечень должностей технических работников муниципального образования, не отнесенных к должностям муниципальной службы:

№	Наименование должности (профессии)	Размер оклада (в расчетных единицах)
1	Заведующий хозяйством	10
2	Уборщик служебных помещений	9

2.4. В штатное расписание органов местного самоуправления не могут быть включены должности, не перечисленные в перечне должностей технических работников, установленном в Таблице 1 настоящего Положения.

#### 3. Премирование технических работников по результатам труда:

3.1. Премия техническим работникам выплачивается по результатам труда работников при условии соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, надлежащем выполнении должностных обязанностей, качественное, своевременное и добросовестное выполнение работы.

3.2. Размер ежемесячной премии устанавливается в процентах от оклада за фактически отработанное время и не может превышать 50%.

3.3. Техническим работникам могут выплачиваться единовременные премии за успешное и добросовестное исполнение своих обязанностей, за продолжительную и безупречную работу.

3.4. Единовременная премия выплачивается из сложившейся экономии средств фонда оплаты труда.

3.5. Выплата премии производится техническим работникам Местной администрации - распоряжением Главы местной администрации, техническим

работникам Муниципального совета - распоряжением Главы муниципального образования.

#### 4. Материальная помощь:

4.1. Техническим работникам на основании личного заявления может выплачиваться материальная помощь по следующим основаниям:

- отпуск;
- рождение ребенка;
- бракосочетание;
- погребение близких родственников;
- приобретение дорогостоящих медикаментов;
- в других исключительных случаях.

4.2. Размер материальной помощи в каждом конкретном случае определяется и устанавливается техническим работникам Местной администрации - распоряжением Главы местной администрации, техническим работникам Муниципального совета - распоряжением Главы муниципального образования.

#### 5. Фонд оплаты труда

5.1. При формировании и утверждении фонда оплаты труда технических работников, сверх суммы средств, направляемых для выплаты им окладов, устанавливаются следующие предельные нормативы на выплату (в расчете на одного работника в год):

5.1.1. премий по результатам труда (службы) - в размере шести окладов;

5.1.2. материальной помощи – в размере трех окладов.

5.2. Размеры премий по результатам труда и материальной помощи техническим работникам, определяются с соблюдением требований п. 5.1 настоящего Положения