



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГАВАНЬ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ**

---

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**00.00.2015**

**№ 00-ПА**

**Об утверждении Порядка предоставления субсидии из средств местного бюджета на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на 2015 год.**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Решением Муниципального Совета МО Гавань от 05.12.2014 № 45 «Об утверждении местного бюджета МО Гавань на 2015 год», Местная администрация

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок предоставления субсидии из средств местного бюджета на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на 2015 год согласно Приложению № 1.
2. Утвердить примерную форму соглашения о взаимодействии между Санкт-Петербургским государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Василеостровского района Санкт-Петербурга» и Местной администрацией МО Гавань согласно Приложению № 2.
3. Утвердить примерную форму договора о предоставлении субсидии для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на 2015 год согласно Приложению № 4.
4. Утвердить форму заявки о заключении договора на предоставление субсидии Приложению № 3.
5. Утвердить форму заявки-отчета на перечисление субсидии за отчетный месяц согласно Приложению № 5.

6. Утвердить форму акта сдачи-приемки работ по договору о предоставлении субсидии согласно Приложению № 6.
7. Утвердить форму бухгалтерской справки согласно Приложению № 7.
8. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Главу Местной администрации Миллера С.Ф.
9. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования (обнародования).

Глава Местной администрации МО Гавань

С.Ф.Миллер

Приложение № 1  
к Постановлению  
МА МО Гавань  
от 00.00.2015 № 00-ПА

УТВЕРЖДАЮ  
Глава Местной Администрации  
МО Гавань

\_\_\_\_\_ Миллер С.Ф.

## **ПОРЯДОК**

**предоставления субсидии из средств местного бюджета на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Муниципального образования Гавань на 2015 год.**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Уставом внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Гавань и устанавливает правила предоставления субсидии за счет средств бюджета Муниципального образования Гавань (далее – местный бюджет).

1.2. Порядок регулирует отношения, возникающие в связи с предоставлением субсидии, определяет правовые и организационные основы осуществления Местной администрацией МО Гавань (далее по тексту – Местная администрация) мероприятий по реализации вопроса местного значения - участие в организации и финансировании: временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (далее – временные работы).

1.3. Субсидии предоставляются индивидуальным предпринимателям, организациям любой формы собственности, кроме государственных (муниципальных) организаций (далее – получатели субсидии), за счет средств местного бюджета МО Гавань на безвозмездной и безвозвратной основе в целях возмещения затрат на осуществление мероприятий по организации и проведению таких работ на территории Муниципального образования.

1.4. Субсидии индивидуальным предпринимателям, организациям любой формы собственности, кроме государственных (муниципальных) организаций, предоставляются по результатам конкурсного отбора представленных документов, определенного конкурсной комиссией Местной администрации по проведению конкурсного отбора на право получения субсидии путем заключения договора.

Субсидия является софинансированием возмещения затрат индивидуальных предпринимателей, организаций любой формы собственности, кроме государственных (муниципальных) организаций, на осуществление мероприятий по организации и проведению временных работ на территории Муниципального образования с финансированием временных работ за счет средств работодателей, у которых эти работы проводятся.

1.5. Местная администрация участвует в организации и финансировании проведения временных работ во взаимодействии с Санкт-Петербургским государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Василеостровского района Санкт-Петербурга» (далее по тексту – СПб ГКУЦЗН).

## **2. Временные работы**

2.1. Под временными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки несовершеннолетних граждан, в возрасте от 14 до 18 лет ищущих работу в свободное от учебы время.

2.2. Временные работы призваны обеспечивать:

- осуществление потребностей территорий и организаций в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер;

- сохранение мотивации к труду у лиц, не имеющих опыта работы.

2.3. Временные работы могут быть организованы по следующим направлениям:

- благоустройство детских и спортивных площадок;

- благоустройство дворовых территорий;

- озеленение территорий зеленых насаждений внутриквартального озеленения;

- участие в обеспечении чистоты и порядка на территории муниципального образования;

- другие направления трудовой деятельности, направленные на осуществление потребности организаций, действующих на территории муниципального образования, в выполнении работ, имеющих социально-полезную направленность и носящих временный или сезонный характер и участие в организации и финансировании которых Местной администрацией не противоречит требованиям действующего законодательства.

## **3. Порядок организации временных работ**

3.1. Местная администрация по предложению и при участии СПб ГКУЦЗН ежегодно принимает решение об организации временных работ для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и определяет объемы и виды временных работ, исходя из необходимости развития социальной инфраструктуры муниципального образования.

3.2. Местная администрация ежегодно до 20 сентября текущего года определяет объемы и виды временных работ, исходя из обращений организаций с указанием количества субсидируемых рабочих мест и видов временных работ, разрабатывает проект целевой (адресной) программы.

3.3. Отношения между Местной администрацией, СПб ГКУЦЗН и организациями (индивидуальными предпринимателями) регулируются договорами о совместной деятельности по организации и проведению временных работ.

Заключению договора с претендентом предшествует конкурс.

3.4. В договорах определяются права и обязанности сторон по выполнению договоров об организации и проведении временных работ.

3.5. Условия договора должны определять производственные возможности, количество создаваемых рабочих мест и численность участников, место проведения и характер работ, сроки начала и окончания работ, уровень оплаты труда, стоимость выполнения работ, размеры и порядок их финансирования, требования по обеспечению условий охраны труда.

3.6. Порядок направления несовершеннолетних граждан в организации для выполнения временных работ, информирование зарегистрированных в органах службы занятости несовершеннолетних граждан о видах организуемых временных работ и порядке их проведения, условиях, режимах и оплате труда, а также о льготах, предоставляемых организациями при выполнении этих работ, определяется действующим законодательством.

## **4. Условия предоставления субсидии**

- государственная регистрация получателя субсидии в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя на территории Санкт-Петербурга;

- право на осуществление деятельности на территории города федерального значения Санкт-

Санкт-Петербург в соответствии с учредительными документами получателя субсидии и действующим законодательством;

- отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей перед бюджетами всех уровней или государственными внебюджетными фондами за прошедший календарный год (справка считается действительной в течение 30 дней со дня выдачи);

- не проведение ликвидации получателя субсидии и отсутствие решения арбитражного суда о несостоятельности получателя субсидии в порядке, предусмотренном действующим законодательством, на день подачи заявки на участие в конкурсном отборе на право получения субсидии;

- местонахождение получателя субсидии должно быть на территории Санкт-Петербурга.

## **5. Комиссия по проведению конкурсного отбора на право получения субсидии**

5.1. Местная администрация создает и формирует комиссию по проведению конкурсного отбора на право получения субсидии индивидуальными предпринимателями, организациями любой формы собственности, кроме государственных (муниципальных) организаций на осуществление мероприятий по организации и проведению временных работ на территории муниципального образования (далее - комиссия).

5.2. Комиссия создается в целях определения победителя на право получения субсидии на осуществление мероприятий по организации и проведению временных работ на территории муниципального образования.

5.3. Деятельность комиссии осуществляется на началах гласного и коллегиального обсуждения и принятия решений, и направлена на отбор представленных документов претендентами по наиболее эффективному и оптимальному расходованию средств бюджета Муниципального образования Гавань в интересах жителей округа.

### **5.4. Общие принципы формирования комиссии**

- Местная администрация создает комиссию, определяет ее состав и порядок работы, назначает председателя комиссии;

- Местная администрация правомочна исключить члена комиссии из состава комиссии;

- полномочия председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, членов комиссии возникают (прекращаются) с момента подписания правового акта Местной администрации о включении в состав, назначении на должность (исключении из состава, освобождении от должности) председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря, членов комиссии;

- число членов комиссии - 5 человек;

- членами комиссии являются муниципальные служащие Муниципального образования Гавань;

- замена члена комиссии допускается только по решению Местной администрации, принявшей решение о создании комиссии.

### **5.5. Организация деятельности комиссии**

1) При проведении конкурсов комиссия имеет право:

- знакомиться со всеми представленными на рассмотрение комиссии документами и материалами.

- рассматривать заявки на право получения субсидии с приложенными к ним документами, указанными в разделе 8 настоящего порядка;

- определять организацию своей текущей работы;

- принимать решение о результатах конкурсного отбора.

2) Члены комиссии обязаны:

- соблюдать законодательство Российской Федерации и Санкт-Петербурга;

- обеспечивать законные права и интересы участников конкурса;

- обеспечивать конфиденциальность информации, содержащейся в заявках на участие в конкурсе и документах, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3) Комиссию возглавляет председатель комиссии. Председатель комиссии несет ответственность за организацию работы комиссии.

В период отсутствия председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя.

4) Комиссия имеет право приглашать на заседания комиссии представителей претендентов в целях уточнения вопросов, необходимых для принятия решения.

5) Комиссией не допускаются к участию в конкурсе заявки:

- заполненные с нарушением установленной формы;
- поступившие после окончания срока, указанного в извещении о проведении конкурса;
- содержащие неполный перечень документов;
- содержащие недостоверные сведения.

6) Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами и по одному решающему голосу. Решение комиссии о признании претендента на получение субсидии победителем конкурсного отбора и предоставлении ему субсидии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии при наличии кворума и оформляется протоколом.

## **6. Организация размещения информации о проведении конкурса на предоставление субсидии**

6.1. Извещение о проведении конкурса на право получения субсидии на осуществление мероприятий по организации и проведению общественных работ на территории муниципального образования размещается Местной администрацией на официальном сайте, в официальном печатном издании, на информационных стендах Местной администрации.

6.2. В извещении о проведении конкурса должны быть указаны следующие сведения:

- 1) наименование, место нахождения, почтовый адрес и адрес электронной почты, номер контактного телефона Местной администрации;
- 2) цели, условия, сроки подачи заявки на участие в конкурсе и размер субсидии;
- 3) порядок ознакомления с документацией о проведении конкурсного отбора (в случае ее наличия);
- 4) место, дата и время начала и окончания приема заявки на участие в конкурсном отборе;
- 5) требования к содержанию заявки на участие в конкурсном отборе;
- 6) критерии конкурсного отбора.

Срок подачи заявки на участие в конкурсе на право получения субсидии на осуществление мероприятий по организации и проведению общественных работ на территории муниципального образования составляет не менее 10 рабочих дней.

## **7. Порядок предоставления субсидий и критерии отбора**

7.1. Претенденты на участие в конкурсе на право получения субсидии на осуществление мероприятий по организации и проведению общественных работ на территории муниципального образования для получения субсидии представляют в Местную администрацию заявку с приложением пакета документов, утвержденного настоящим порядком, в срок и место, указанные в извещении о проведении конкурса. Документы претендента должны быть прошиты, пронумерованы, скреплены печатью за подписью руководителя.

7.2. Местная администрация осуществляет прием и регистрацию заявок. Регистрация осуществляется в журнале приема входящей корреспонденции Местной администрации, где фиксируется дата, время, а также подпись с указанием фамилии, инициалов и должности сотрудника, принявшего заявку.

7.3. По требованию лица, подавшего заявку, Местная администрация выдает расписку в получении заявки с указанием даты и времени её получения. Прием заявок на участие в конкурсе прекращается в день и время рассмотрения заявок, указанного в извещении.

- 7.4. Комиссия осуществляет оценку и сопоставление конкурсных заявок на:
- соответствие требованиям, установленным разделом 8 настоящего порядка;
  - выбор наиболее предпочтительного предложения по критерию отбора.

7.5. На основании результатов оценки и сопоставления конкурсных заявок комиссия каждой конкурсной заявке относительно других по мере оценки значимости представленных документов присваивается порядковый номер. Конкурсной заявке, в которой содержатся лучшие условия исполнения договора, присваивается первый номер.

Победителем конкурса признается участник конкурса, который предложил лучшие условия в конкурсной заявке, и которой присвоен первый номер.

7.6. На основании результатов рассмотрения заявок комиссия принимает решение о признании участника конкурса победителем на получение субсидии. Решение, принимаемое комиссией, является обязательным для всех участников конкурса.

7.7. Комиссия ведет протокол оценки и сопоставления заявок на участие в конкурсе. Протокол рассмотрения заявок на участие в конкурсе должен содержать сведения об участниках, подавших заявки, и подписывается всеми присутствующими членами комиссии в день проведения оценки и сопоставления конкурсных заявок.

7.8. Протокол составляется в двух экземплярах и подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в течение дня после дня подписания указанного протокола.

7.9. Решение о предоставлении субсидии принимается комиссией на основании результатов рассмотрения заявок и утверждается Постановлением Местной администрации.

7.10. Местная администрация в течение 3-х рабочих дней со дня подписания протокола передает победителю конкурса один экземпляр протокола и проект договора.

Договор заключается в соответствии с требованиями Гражданского Кодекса Российской Федерации в течение 5 рабочих дней со дня передачи победителю конкурса протокола и проекта договора.

7.11. В случае непредставления организацией (индивидуальным предпринимателем) в установленный срок подписанного договора, она лишается права на заключение договора. В этом случае Местная администрация вправе заключить договор с участником конкурса, заявке которого комиссией присвоен второй номер.

7.12. Если к сроку рассмотрения заявок на участие в конкурсе на получение субсидии не подана ни одна заявка, конкурс признается не состоявшимся и Местная администрация заново размещает извещение о проведении конкурса.

Критерии отбора:

- субсидии предоставляются организациям, предоставившим временные работы и нанявшим на эти работы не более 10 жителей МО Гавань;
- работы на территории Василеостровского района.

## **8. Перечень документов представляемых для получения субсидии**

8.1. Перечень документов, предоставляемых организациями различных форм собственности, кроме государственных (муниципальных) организаций, на участие в конкурсном отборе:

- заявка на участие в конкурсном отборе с указанием наименования организации, организационно-правовой формы, ИНН, КПП, банковских реквизитов, контактных телефонов и факса, адреса электронной почты (при наличии), фамилия, имя, отчество руководителя организации (по форме Приложения № 3 к настоящему Постановлению).

Заявка должна быть подписана руководителем и заверена печатью организации.

- копия Устава общественного объединения (заверенная печатью и подписью руководителя);

- копия выписки из Единого государственного реестра юридических лиц, полученная не ранее чем за 30 дней до дня опубликования (обнародования) извещения о проведении конкурсного отбора (заверенная печатью и подписью руководителя);

- копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе (заверенная печатью и подписью руководителя);
- копия свидетельства о внесении в Единый государственный реестр юридических лиц (заверенная печатью и подписью руководителя);
- справка налогового органа (в т.ч. полученная по электронному документообороту) об отсутствии задолженности по начисленным налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты любого уровня или государственные внебюджетные фонды (справка считается действительной в течение 30 дней со дня выдачи);
- обоснование и расчеты необходимого объема финансирования (смета);
- образец заполнения банковских реквизитов для перечисления субсидии, заверенный подписью руководителя и печатью организации;
- копию документа, подтверждающего полномочия лица на осуществление действий от имени Претендента;

Претендент может представить и иные документы, характеризующие его деятельность.

8.2. Перечень документов, предоставляемых индивидуальными предпринимателями на участие в конкурсном отборе:

- заявка на участие в конкурсном отборе с указанием наименования организации, организационно-правовой формы, ИНН, КПП, банковских реквизитов, контактных телефонов и факса, адреса электронной почты (при наличии), фамилия, имя, отчество руководителя организации (по форме Приложения № 3 к настоящему Постановлению).
- паспорт гражданина РФ и его копия;
- заверенная выписка из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;
- справка налогового органа (в т.ч. полученная по электронному документообороту) об отсутствии задолженности по начисленным налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты любого уровня или государственные внебюджетные фонды (справка считается действительной в течение 30 дней со дня выдачи);
- заверенная копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;
- обоснование и расчеты необходимого объема финансирования (смета);
- копия документа, подтверждающего полномочия лица на осуществление действий от имени Претендента;

Претендент может представить и иные документы, характеризующие его деятельность.

## **9. Финансирование временных работ**

9.1. Финансирование временных работ осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в Решении Муниципального Совета МО Гавань о бюджете на 2015 год и лимитов бюджетных обязательств.

9.2. Расчет затрат на одного участника мероприятий, реализуемых за счет средств местного бюджета:

9.2.1. При определении среднемесячной величины расходов на создание одного субсидируемого рабочего места для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее - Свт):

$$\text{Свт} = \text{МРОТ} + \text{МРОТ} \times \text{Кнн} + \text{Сно} + \text{Сно} \times \text{Кнн} + \text{Зпс} + \text{Зпс} \times \text{Кнн} + \text{Пр}, \text{ где:}$$

МРОТ – размер минимальной заработной платы в соответствии с Региональным соглашением Правительства Санкт-Петербурга, Межрегиональным объединением «Федерации профессиональных союзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области» и Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на очередной финансовый год.

Кнн – коэффициент страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30,2 %);

Сно – сумма компенсации за неиспользованный отпуск (МРОТ/29,3\*2);

Зпс – вознаграждение организаторов мероприятий (привлеченных специалистов), в т.ч. руководителей подростковых трудовых коллективов, обслуживающего персонала (не более 2,5-х МРОТ);

Пр – Прочие расходы (покупка инвентаря, материалов, спецодежды, канцелярские товары, услуги банка, услуги связи, аптечки и т.д.);

9.3. Получатели субсидий ежемесячно, не позднее пяти рабочих дней по истечении отчетного месяца, предоставляют в Местную администрацию заявку-отчет на перечисление субсидий за отчетный месяц по форме, утвержденной в Приложении № 5:

а) заверенная установленным порядком копия приказа получателя субсидии о приеме граждан на временные работы;

б) заверенная установленным порядком копия срочного трудового договора с работником, принятым на временные работы;

в) список работников, занятых (участвующих) на временных работах;

г) акт о сдаче-приемке работ по договору (Приложение № 6);

д) расчетные ведомости и табель учета использования рабочего времени за отчетный месяц;

е) бухгалтерская справка по договору (Приложение № 7);

ж) копии счетов, счет-фактур и товарных накладных в случае приобретения инвентаря (канцтоваров) по договору.

9.4. Проверка документов, указанных в п.9.3 настоящего порядка, и проверка расчета размера субсидий, подлежащих перечислению получателям субсидий, обеспечивается Главным бухгалтером Местной администрации и Заместителем Главы Местной администрации-начальником финансово-экономической службы, после чего заявка-отчет с прилагаемыми документами направляются для утверждения Главе Местной администрации.

9.5. Местная администрация осуществляет ежемесячное перечисление субсидий в течение 5 рабочих дней со дня утверждения Главой Местной администрации заявки-отчета на открытые в кредитных организациях и указанные в договоре расчетные счета получателей субсидий в размерах, определенных в заявке-отчете на перечисление субсидий.

## **10. Контроль за целевым использованием средств субсидии**

### **и ответственность получателей субсидии.**

#### **Условия и порядок возврата субсидий**

10.1. Местная администрация имеет право в течение срока действия договора запрашивать у получателя субсидии документы, расчеты, пояснения в письменной форме, подтверждающие целевое использование средств субсидии, и соответствие расходов, осуществляемых за счет средств местного бюджета, требованиям действующего законодательства.

10.2. При выявлении случаев нарушений получателем субсидии условий предоставления субсидии и (или) нецелевого использования субсидии получателем субсидии, Местная администрация в течение 5 дней с момента выявленных нарушений составляет акт о нарушении условий предоставления субсидий (далее - Акт), в котором указываются выявленные нарушения и сроки их устранения, и (или) обосновывается временное прекращение предоставления субсидии до устранения выявленных нарушений.

10.3. На основании Акта Местная администрация в течение 3 дней с момента составления Акта принимает решение о возврате в местный бюджет субсидии, которое оформляется нормативным актом Местной администрации и направляется вместе с требованием о возврате субсидии в местный бюджет, содержащим сумму, сроки, код бюджетной классификации Российской Федерации, по которому должен быть осуществлен возврат субсидии, получателю субсидии в течении одного рабочего дня со дня вступления в силу указанного нормативного акта Местной администрации.

10.4. В случае выявления в результате проверки уполномоченными органами нарушений

получателем субсидии условий предоставления субсидии, субсидия подлежит возврату в местный бюджет в сумме, указанной в Акте проверки. Местная администрация направляет получателю субсидии уведомление о возврате субсидии, подготовленное согласно Акту проверки. Срок, реквизиты и иные условия возврата субсидий указываются в уведомлении о возврате субсидии.

10.5. Местная администрация осуществляет контроль возврата денежных средств получателем субсидий в местный бюджет.

10.6. В случае неперечисления получателем субсидии денежных средств в местный бюджет в сумме и в срок, указанные в требовании и (или) уведомлении о возврате субсидии, Местная администрация в течение 5 дней с момента даты указанной в уведомлении осуществляет возврат субсидии в местный бюджет в судебном порядке.

10.7. Исковые требования направляются Местной администрацией в судебные органы в течение 30 дней с момента истечения срока, указанного в уведомлении.

10.8. При досрочном расторжении договора по соглашению Сторон, финансирование субсидии осуществляется по факту выполненных работ.

10.9. В соответствии со ст.78 п.5 Бюджетного Кодекса Российской Федерации получатель субсидии обеспечивает условия для осуществления финансового контроля Местной администрацией Муниципального образования Гавань проверок соблюдения получателями субсидий условий, целей и порядка их предоставления.

10.10. Все вопросы, не урегулированные настоящим порядком, разрешаются путем переговоров Сторон в соответствии с действующим законодательством. В случае невозможности урегулирования споров Сторонами, они подлежат разрешению в судебном порядке.

Приложение № 2  
к Постановлению МА МО Гавань  
от 00.00.2015 № 00-ПА

УТВЕРЖДАЮ  
Глава Местной Администрации  
МО Гавань

\_\_\_\_\_ Миллер С.Ф.

### **ПРИМЕРНАЯ ФОРМА СОГЛАШЕНИЯ**

**о взаимодействии между Санкт-Петербургским государственным казенным учреждением  
«Центр занятости населения Василеостровского района Санкт-Петербурга»  
и Местной администрацией Муниципального образования Гавань**

Санкт-Петербург

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Василеостровского района Санкт-Петербурга», именуемый в дальнейшем «СПб ГКУЦЗН», в лице \_\_\_\_\_, действующей (-его) на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны, и Местная администрация Муниципального образования Гавань Санкт-Петербурга, именуемая в дальнейшем «Местная администрация», в лице Главы Местной администрации Миллера С.Ф., действующего на основании Устава, с другой стороны, а вместе именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

#### **1. Предмет соглашения**

1.1. Предметом соглашения является обеспечение взаимодействия СПб ГКУЦЗН и Местной администрации в процессе организации органами местного самоуправления временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее по тексту – временные работы).

#### **2. Основные цели**

2.1. Основной целью соглашения является согласованность действий СПб ГКУЦЗН и Местной администрации в процессе проведения мероприятий по организации временных работ.

#### **3. Совместные обязательства**

3.1. Стороны осуществляют совместное планирование мероприятий по организации временных работ.

3.2. Стороны проводят совместные семинары по вопросам реализации муниципальной целевой программы «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории МО Гавань».

#### **4. Обязательства сторон**

##### **4.1. Местная администрация:**

4.1.1. Определяет перечень организаций для финансирования временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и заключает с работодателями договоры об организации временных работ, финансируемых из местного бюджета.

4.1.2. Представляет в СПб ГКУ ЦЗН копии договоров об организации временных работ.

#### **4.2. СПб ГКУ ЦЗН:**

4.2.1. Заключает с работодателями договоры о взаимодействии при организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, получает от работодателей оперативную информацию о потребности в работниках на временных работах.

4.2.2. Направляет несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на вакантные временные рабочие места.

4.2.4. Осуществляет выплаты материальной поддержки безработным и несовершеннолетним гражданам в период их временного трудоустройства на временные и общественные работы по договорам Местной Администрации, из средств федерального бюджета (субвенции) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2.3. Обеспечивает при необходимости, а так же при наличии финансовых средств из бюджета Санкт-Петербурга финансирование транспортных расходов по доставке несовершеннолетних граждан к месту проведения временных работ и обратно.

#### **5. Срок действия соглашения**

5.1. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 года.

#### **6. Порядок разрешения разногласий**

6.1. Все разногласия, возникающие в процессе взаимодействия, решаются путем переговоров и консультаций.

#### **7. Прочие условия**

7.1. Контроль за целевым использованием средств осуществляется распорядителями бюджетных средств самостоятельно.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее соглашение вносятся по соглашению сторон в письменном виде и вступают в силу с момента подписания обеими сторонами.

7.3. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

#### **8. Юридические адреса и реквизиты сторон**

Приложение № 3  
к Постановлению  
МА МО Гавань  
от 00.00.2015 № 00-ПА

УТВЕРЖДАЮ  
Глава Местной Администрации  
МО Гавань

\_\_\_\_\_ Миллер С.Ф.

Главе Местной администрации МО Гавань  
Миллеру С.Ф.

от \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. руководителя юридического лица,  
индивидуального предпринимателя)  
(наименование юридического лица)

### ЗАЯВКА

#### **о заключении договора на предоставление субсидии по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Муниципального образования Гавань Санкт-Петербурга**

Настоящим прошу заключить договор на предоставление субсидии по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Муниципального образования Гавань Санкт-Петербурга согласно адресного списка на \_\_\_\_\_ период \_\_\_\_\_ 2015 \_\_\_\_\_ года с \_\_\_\_\_ (месяц)

\_\_\_\_\_ (полное наименование юридического лица, ОГРН, ИНН)

Потребность в работниках для временного трудоустройства:

№ п/п	Основные характеристики работ (виды работ, условия, адрес проведения, продолжительность в рабочей неделе и т.д.	Срок начала работ Д.М. Г.	Срок окончания работ, Д.М.Г.	Наименование профессии (специальности)	Заработная плата на 1 чел. (руб.)	Количество рабочих мест (ед.)	Период проведения работ (мес.)	Расчетное количество работников (чел.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Итого:							

С порядком представления субсидии по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории

Муниципального образования Гавань Санкт-Петербурга ознакомлен, после заключения договора с Местной администрацией МО Гавань согласен заключить дополнительное соглашение с Центром занятости Василеостровского района Санкт-Петербурга и представлять требуемую информацию.

Все расходы по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время до окончания работ по договору, заключенному с Местной администрацией МО Гавань, производятся за счет

---

(наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя)

Приложения:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_ (подпись руководителя)

М.П.

Приложение № 4  
к Постановлению  
МА МО Гавань  
от 00.00.2015 № 00-ПА

УТВЕРЖДАЮ  
Глава Местной Администрации  
МО Гавань

\_\_\_\_\_ Миллер С.Ф.

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА ДОГОВОРА**  
**о предоставлении субсидии для временного трудоустройства**  
**на территории Муниципального образования Гавань несовершеннолетних граждан в**  
**возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время**

Санкт-Петербург

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Местная администрация Муниципального образования Гавань Санкт-Петербурга, именуемая в дальнейшем «**Местная администрация**» в лице Главы Местной администрации Миллера С.Ф., действующего на основании Устава, с одной стороны, и

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица)

в лице \_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_ (для юридических лиц - должность и Ф.И.О руководителя юридического лица)

действующего на основании \_\_\_\_\_, именуемый (-ое) в дальнейшем «**Получатель субсидии**», с другой стороны, в дальнейшем вместе именуемые «**Стороны**», заключили настоящий договор о нижеследующем:

## 1. Предмет договора

1.1. Настоящий договор заключен для совместной деятельности сторон по предоставлению услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на условиях, определяемых настоящим договором и сметой расходов (Приложение № 1 к настоящему договору).

1.2. Настоящим договором установлен следующий перечень профессий, планируемых для проведения общественных работ: подсобный рабочий.

1.3. Участие в организации и финансировании временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время осуществляются в соответствии с Законом РФ «О занятости населения в РФ» от 19.04.1991 года № 1032-1 (с изменениями и дополнениями), п.п. 30 п.1 ст. 10 Закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009 года № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге».

## 2. Права и обязанности Сторон

### 2.1. Получатель субсидии обязуется:

2.1.1. определяет конкретные объекты (участки), объемы временных работ, количество создаваемых временных рабочих мест, численность участников, сроки начала и окончания работ;

2.1.2. своевременно, не менее чем за 5 дней до начала проведения временных работ, представляет в Местную администрацию информацию об условиях работы и оплате труда, характере и режиме работы, требованиях, предъявляемых к работникам;

2.1.3. на основании заключенного с Местной администрацией договора, заключает договор с СПб ГКУ «Центр занятости населения Василеостровского района Санкт-Петербурга» (далее по

тексту – СПб ГКУ ЦЗН) на проведение временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

2.1.4. создает \_\_ рабочих мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан на срок с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.;

2.1.5. принимает на работу \_\_\_\_ человек(а) из числа несовершеннолетних граждан по направлению СПб ГКУ ЦЗН;

2.1.6. в 5-дневный срок информирует Местную администрацию и СПб ГКУ ЦЗН:

а) о приеме несовершеннолетних граждан на временные работы с указанием номера, даты приказа и места работы в отрывной части рекомендательного письма СПб ГКУ ЦЗН;

б) об увольнении несовершеннолетних граждан, принятых по направлению СПб ГКУ ЦЗН с приложением копии приказа или выписки приказа об увольнении.

2.1.7. заключает с несовершеннолетними гражданами, направленными СПб ГКУ ЦЗН, срочные трудовые договоры на их участие во временных работах. Срочный трудовой договор может быть расторгнут досрочно (в том числе в связи с устройством на постоянную работу). Соблюдает в отношении несовершеннолетних граждан, направленных СПб ГКУ ЦЗН на временные работы, распространяющиеся на них нормы законодательства о труде и социальном страховании;

2.1.8. несет ответственность за соблюдение требований по охране труда и технике безопасности;

2.1.9. назначает ответственного руководителя по организации временной занятости несовершеннолетних граждан;

2.1.10. производит оплату труда несовершеннолетних граждан в соответствии с нормами федерального законодательства о труде для данной категории граждан. В соответствии со статьёй 271 ТК РФ «Получатель субсидии» может за счет собственных средств производить несовершеннолетним гражданам доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы;

2.1.11. ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представлять в местную администрацию заявку на перечисление субсидии за отчетный месяц. К заявке прилагаются следующие заверенные подписью и печатью Получателя субсидии копии документов:

а) копия приказа о приеме несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет на работы согласно заключенному с Местной администрацией договору;

б) копии срочных трудовых договоров с несовершеннолетними гражданами в возрасте 14-18 лет, принятым на временные работы согласно заключенному с Местной Администрацией договору;

в) список несовершеннолетних граждан занятых на временных работах;

г) табель учета использования рабочего времени за отчетный месяц;

д) бухгалтерская справка за отчетный месяц о фактическом количестве участников работ и сумме возмещаемых затрат по договору;

е) акты сдачи – приемки работ;

ж) копии платежных или расчетных ведомостей по оплате труда; копии платежного поручения о перечислении средств на оплату труда на счета граждан, открытые ими в кредитных учреждениях и копии платежных поручений о перечислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды или справку о начисленных страховых взносах с ФОТ.

з) копии счетов, счет-фактур и товарных накладных в случае приобретения инвентаря, материалов, спецодежды, канцелярских товаров, аптечки и т.д., подтверждение услуг банка, услуг связи.

2.1.12. обеспечивать условия для осуществления финансового контроля Местной администрацией и Ревизионной комиссией Муниципального образования Гавань проверок соблюдения получателями субсидий условий, целей и порядка их предоставления.

2.1.13 по требованию Местной администрации представлять документы, подтверждающие виды работ, выполнение условий и объемов работ;

2.1.14. выполнять иные обязанности в соответствии с действующим законодательством и Постановлением Местной администрации, регулирующим порядок предоставления субсидии из средств местного бюджета на организацию и финансирование временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

## **2.2. Местная администрация обязуется:**

2.2.1. информировать через муниципальные средства массовой информации об организации работ для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

2.2.2. предоставляет Получателю субсидии адресный список перечня работ для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

2.2.3. осуществлять перечисление денежных средств целевым назначением за счет средств местного бюджета на расчетный счет Получателя субсидии на основании документов, представленных Получателем субсидии в соответствии с п. 2.1.11. настоящего договора.

## **3. Финансирование**

3.1. Финансирование временных работ для несовершеннолетних граждан производится:

а) за счет средств местного бюджета МО Гавань в сумме \_\_\_\_\_ рублей \_\_\_\_\_ копеек;

б) за счет средств Получателя субсидии в сумме \_\_\_\_\_ рублей \_\_\_\_\_ копеек.

## **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящий договор заключен сроком \_\_\_\_\_ и вступает в силу с момента его подписания.

4.2. При нарушении Получателем субсидии условий настоящего договора Местная администрация вправе инициировать расторжение договора в одностороннем порядке.

4.3. Действие договора может быть также прекращено досрочно по инициативе Местной администрации в случае признания факта несостоятельности (банкротства) организации в соответствии с действующим законодательством.

4.4. При досрочном расторжении договора по соглашению сторон, финансирование субсидии осуществляется по факту выполненных работ.

По результатам исполнения договора составляется акт об окончании действия договора.

4.5. Условия настоящего договора могут быть изменены только по соглашению Сторон в письменной форме.

4.6. Спорные вопросы и взаимные претензии, связанные с исполнением настоящего договора, разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

4.7. Настоящий договор составлен в двух экземплярах (по одному для каждой из сторон), имеющих одинаковую юридическую силу.

## **5. Юридические адреса и реквизиты Сторон**

<p>Местная администрация Муниципального образования Гавань Санкт-Петербурга</p> <p><b>Местная Администрация Муниципального образования Гавань</b> Юридический и фактический адрес: 199406, Санкт-Петербург, ул. Шевченко, д.29, тел./факс 355-54-19 ИНН 7801397921 КПП 780101001</p>	<p>Получатель субсидии</p>
--	----------------------------

<p>ОКТМО 40309000 УФК по г.Санкт-Петербургу (Местная Администрация МО «Гавань», Местная Администрация МО «Гавань» л/с 03723001678) СЕВЕРО-ЗАПАДНОЕ ГУ БАНКА РОССИИ г. Санкт-Петербург БИК 044030001 р/с № 40204810200000000125 ОКПО 79734707</p>	
<p>Глава Местной Администрации МО Гавань</p> <p>_____ /С.Ф. Миллер/</p> <p>«___» _____ 20__ г.</p>	<p>Получатель субсидии</p> <p>_____ /ФИО руководителя/</p> <p>«___» _____ 20__ г.</p>

Приложение №1  
к договору о предоставлении субсидии  
№ \_\_\_\_\_  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Сметный расчет  
на временную занятость для несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет  
МО Гавань**

МРОТ = 9445 руб. (в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2015 год)

Период функционирования организованных рабочих мест: июль-август 2015 г.

№№	Наименование статьи	Сумма	Примечание
1.	ФОТ несовершеннолетних граждан (н/г) _____ чел.* 9445руб.		Каждый н/г получает от Центра Занятости населения Санкт – Петербурга материальную поддержку в размере - 850,00 руб. за полный месяц.
2.	Страховые взносы на ФОТ (30,2%)		
3.	Компенсация за неиспользованный отпуск (п.1/29,3*2)		
4.	Страховые взносы на компенсации за неиспользованный отпуск (30,2%)		
5.	Привлеченный специалист 1 чел. (ФОТ) (администрирование, бухгалтерия, кадры)		
6.	Страховые взносы на ФОТ по ст.ст.5 (30,2%)		
7.	Прочие расходы (хозтовары, инвентарь, спецодежда, канцтовары, услуги банка, услуги связи, аптечки и пр.)		
8.	ИТОГО:		

**ПОДПИСИ СТОРОН**

Глава Местной администрации МО Гавань

Получатель субсидии

\_\_\_\_\_ С.Ф.Миллер

\_\_\_\_\_ ФИО руководителя

М.П.

М.П.

Приложение № 5  
к Постановлению  
МА МО Гавань  
от 00.00.2015 № 00-ПА

УТВЕРЖДАЮ  
Глава Местной Администрации  
МО Гавань

\_\_\_\_\_ Миллер С.Ф.

Главе Местной администрации МО Гавань  
С.Ф.Миллеру

от \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. руководителя юридического лица,  
индивидуального предпринимателя)  
(наименование юридического лица)

### ЗАЯВКА-ОТЧЕТ

**на предоставление в 2014 году субсидии на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории МО Гавань за \_\_\_\_\_ месяц 2015 года**

Настоящим прошу перечислить \_\_\_\_\_ (Ф.И.О. индивидуального предпринимателя, название юридического лица, ОГРН, ИНН) субсидию на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории Муниципального образования Гавань Санкт-Петербурга за \_\_\_\_\_ месяц 20\_\_ года, согласно приведенного расчета:

№ п/п	ФИО гражданина	Количество отработанных дней, согласно табеля	Зарботная плата(в т.ч.компенсация за неиспользованный отпуск) с учетом начислений (30,2%) (руб.)	Зарботная плата привлеченного специалиста с учетом начислений (30,2%) (руб)	Компенсация прочих расходов	Всего финансовых затрат (руб.)
1	2	3	4	5	6	7

Итого за \_\_\_\_\_ месяц: \_\_\_\_\_ (прописью) рублей

Получатель субсидии:

\_\_\_\_\_  
(ФИО и подпись физического лица либо руководителя юридического лица)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ год  
МП юридического лица

УТВЕРЖДАЮ  
Глава Местной Администрации  
МО Гавань

\_\_\_\_\_ Миллер С.Ф.

**АКТ**  
**сдачи-приемки работ по договору о предоставлении субсидии**  
№ \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(отчетный месяц)

Санкт-Петербург

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ год

Мы нижеподписавшиеся, Местная администрация Муниципального образования Гавань Санкт-Петербурга, именуемая в дальнейшем «**Местная администрация**», в лице Главы Местной администрации Миллера С.Ф., действующего на основании Устава, с одной стороны и

\_\_\_\_\_ (ФИО индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица ИНН, КПП)  
в лице \_\_\_\_\_,

(для юридических лиц - должность и Ф.И.О руководителя юридического лица)  
действующего на основании \_\_\_\_\_,  
именуемый (-ое) в дальнейшем «**Получатель субсидии**», с другой стороны, вместе именуемые в дальнейшем как «**Стороны**» составили настоящий акт на предмет выполнения работ к договору о предоставлении субсидии на организацию общественных работ о нижеследующем:

1. Трудоустроено Получателем субсидии в отчетном месяце \_\_\_\_\_ человек.
2. Всего участвовало несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет \_\_\_\_\_ человек.
3. Сумма субсидии по бухгалтерской справке за отчетный месяц \_\_\_\_\_ руб.
4. Сумма субсидии к оплате по настоящему акту \_\_\_\_\_ руб.  
сумма (прописью): \_\_\_\_\_ .
5. Основные результаты выполнения работ по договору:
  - 5.1. выполнены работы \_\_\_\_\_
  - 5.2. в работе принимало участие: \_\_\_\_\_ человек
  - 5.3. уволилось по окончании трудового договора: \_\_\_\_\_ человек
  - 5.4. уволилось досрочно: \_\_\_\_\_ человек
  - 5.5. переведено на постоянную работу: \_\_\_\_\_ человек
  - 5.6. всего отработано человеко-дней: \_\_\_\_\_
6. Взаимных претензий по выполнению договорных обязательств не имеем.
7. Настоящий акт составлен в 2 (двух) экземплярах, один из которых находится в Местной администрации, второй у Получателя субсидии.

**ПОДПИСИ СТОРОН**

Глава Местной администрации МО Гавань

Получатель субсидии

\_\_\_\_\_ С.Ф.Миллер

\_\_\_\_\_ ФИО руководителя

М.П.

М.П.

Приложение № 7  
к Постановлению  
МА МО Гавань  
от 00.00.2015 № 00-ПА

УТВЕРЖДАЮ  
Глава Местной Администрации  
МО Гавань

\_\_\_\_\_ Миллер С.Ф.

**Бухгалтерская справка № \_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ месяц 2015 года  
о фактическом количестве несовершеннолетних в возрасте 14-18 лет участников  
временных работ и сумме  
возмещаемых затрат по договору № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года**

№ п/п	Ф.И.О.участника (полностью)	Регистра- ционный номер участника в СПб ГКЗ	Оплачи- ваемый период участия с _ по _	Количество календарных дней участия (дн.)	Количество рабочих дней участия (дн.)	Фактич. величина зарботной платы (руб.)	Сумма возмеща- емых затрат (руб.)
1	2	3	4	5	6	7	8

ИТОГО:

**Расчет субсидии за отчетный месяц**

1	Общая сумма фактической заработной платы	
2	Общая сумма страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (30,2 % от стр.1)	
3	Общая сумма возмещаемых затрат по фактической заработной плате	
4	Общая сумма возмещаемых затрат по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды (30,2 % от стр.3)	
5	Общая сумма возмещаемых затрат (субсидии) по бухгалтерской справке (стр. 3 + стр.4)	
6	Общая сумма возмещения затрат на заработную плату привлеченного специалиста	
7	Общая сумма возмещаемых затрат по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды (30,2 % от стр.6)	
8	Общая сумма возмещения затрат на прочие расходы	

Сумма субсидии по бухгалтерской справке за отчетный месяц \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_ коп.  
(сумма прописью)

Получатель субсидии:

\_\_\_\_\_  
(ФИО и подпись физического лица либо руководителя юридического лица)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ год

МП юридического лица