



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГАВАНЬ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.10.2018

№ 90-ПА

Об утверждении ведомственной целевой программы «Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета Муниципального образования, муниципальных служащих МО Гавань» на 2019 год

В соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Уставом Муниципального образования Гавань, Местная Администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить ведомственную целевую программу «Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета Муниципального образования, муниципальных служащих Муниципального образования Гавань» на 2019 год (Приложение 1).
2. Опубликовать (обнародовать) настоящее постановление.
3. Постановление вступает в силу с 01.01.2019г.

И.о.Главы Местной администрации

Л.Г. Панина

**Ведомственная целевая программа
«Организация профессионального образования и дополнительного
профессионального образования выборных должностных лиц
местного самоуправления, членов выборных органов местного
самоуправления, депутатов Муниципального совета
Муниципального образования, муниципальных служащих
Муниципального образования Гавань» на 2019 год**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование раздела паспорта программы	
1	Наименование программы	«Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета Муниципального образования, муниципальных служащих Муниципального образования Гавань»
2	Основание для разработки программы:	- Федеральный закон «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 06.10.2003 № 131-ФЗ; - Закон Санкт-Петербурга «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге» от 23.09.2009 №420-79; - Устав Муниципального образования Гавань.
3	Вопросы местного значения муниципального образования, на реализацию которых направлены мероприятия программы	Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений
4	Заказчик программы	Местная Администрация МО Гавань
5	Основной разработчик программы:	Местная Администрация МО Гавань
6	Ответственные исполнители Заказчика:	Заместитель Главы Местной администрации. Структурное подразделение по организационному обеспечению Местной администрации. Структурное подразделение по правовому обеспечению Местной администрации

7	Участники программы:	Выборные должностные лица местного самоуправления МО Гавань, члены выборных органов местного самоуправления МО Гавань, депутаты муниципального совета МО Гавань, муниципальные служащие ОМСУ МО Гавань
8	Источник финансирования:	Бюджет МО Гавань на 2019 год
9	Лимит финансирования:	21,0 тыс. рублей.
10	Срок реализации программы:	2019 год
11	Цели программы:	Постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования и дополнительного профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности, повышение эффективности управленческой деятельности органов и должностных лиц местного самоуправления МО Гавань.
12	Задачи программы	1. Профессиональное развитие муниципальных служащих. 2. Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в органах местного самоуправления МО Гавань.
13	Контроль за реализацией программы:	Глава Местной Администрации МО Гавань. Глава Муниципального образования. Муниципальный Совет МО Гавань.
14	Ожидаемые результаты реализации программы:	1. Осуществление переподготовки муниципальных служащих. 2. Повышение квалификации муниципальных служащих.
15	Подведение итогов и анализ эффективности программы:	1. Подведение промежуточных итогов реализации программы проводится ежеквартально в форме совещаний, проводимых Главой Местной администрации Муниципального образования Гавань с привлечением участников программы. 2. Годовой отчет Главы Местной администрации по исполнению мероприятий программы (в рамках отчета об исполнении местного бюджета).

ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ВЕДОМСТВЕННОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счёт средств местных бюджетов.

Эффективность работы Местной администрации напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на Местную администрацию.

Повышение и развитие профессионального уровня муниципального служащего требует непрерывного обновления профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами.

Необходимость разработки программы «Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального Совета Муниципального образования, муниципальных служащих Муниципального образования Гавань» связана с:

- созданием условий для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;
- обеспечением регулирования и планирования процесса подготовки муниципальных служащих.

В Местной администрации проводится определённая работа по улучшению профессиональной подготовки кадров.

Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

Реализация Программы направлена на формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Реализация Программы на 2017 год предусматривает проведение обучения для двух людей по программе профессиональной переподготовки, для ещё двух людей обучение по программе повышения квалификации «Управление государственными и муниципальными закупками» и одного человека по программе сметного дела для разработки технических заданий и локальных сметных расчетов муниципальных контрактов по выполнению работ, оказанию услуг в области благоустройства муниципального образования Гавань.

Формирование Программы осуществлялось с учётом индивидуальных потребностей профессионального развития муниципальных служащих.

Реализация мероприятий Программы позволит внедрить современные образовательные технологии, поможет сформировать у муниципальных служащих необходимые профессиональные знания, умения и навыки, позволяющие эффективно выполнять должностные обязанности.

ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ

Местная Администрация определяет перечень необходимых программ переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих, учебное заведение, проводящее обучение, сроки обучения.

Механизм реализации предполагает совместную работу Местной Администрации и всех участников образовательного процесса.

Ответственным исполнителем Программы являются Заместитель Главы Местной администрации, структурное подразделение по организационному обеспечению Местной администрации, структурное подразделение по правовому обеспечению Местной администрации.

Бюджетные средства муниципального образования в установленном порядке выделяются из бюджета муниципального образования на 2019 год учебной организации, заключившей договор на оказание услуг по переподготовке, повышению квалификации муниципальных служащих Местной Администрации в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень основных мероприятий по реализации программы.

№ п/п	Наименование мероприятий	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. руб.
		Ед. изм.	Кол-во		
1	2	3	4	5	6
1	Повышение квалификации в области управления персоналом государственной службы: кадровые технологии и кадровая безопасность	Человек	1	В течение года	21,0
ИТОГО:					21,00

Примечание: Объем финансирования отдельных мероприятий может отличаться от запланированного при условии сохранения предельного лимита финансирования мероприятий.

Расчёты объёмов финансирования ведомственной целевой программы «Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Муниципального совета Муниципального образования, муниципальных служащих Муниципального образования Гавань» на 2019 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Классификация товаров, работ, услуг	Количество мероприятий, шт.	Охват участников, чел.	Сроки проведения	Объёмы финансирования, руб.
1.	Повышение квалификации в области управления персоналом государственной службы: кадровые технологии и кадровая безопасность				В течение года	21 000,00
1.1	Повышение квалификации в области кадровых технологий продолжительностью не менее 40 час. 1 чел.	ОКПД2 85.42.19.000	1	1		21 000,00
ИТОГО:						21 000,00